



Vorabinfo

# Verhaltenskodex

Code of Conduct

Schwanenstadt, 2025

Die Leitsätze der Unternehmensführung der P21 Messebau GmbH sind in diesem Verhaltenskodex dargelegt.

Ein wesentlicher Bestandteil für unseren Erfolg sind unsere Geschäftspartner. Deshalb präzisiert dieser Verhaltenskodex auch für unsere Partnerunternehmen, Lieferanten und Kunden unsere Einstellung und Wertehaltung zu relevanten Themenbereichen.

Die P21 Messebau GmbH bekennt sich zu einer sozial, ökologisch und ethisch verantwortungsvollen Unternehmensführung.

Dasselbe Engagement erwartet die P21 Messebau GmbH von ihren Partnerunternehmen, Lieferanten und Kunden. Unsere Leitsätze der Unternehmensführung sind deshalb in diesem Verhaltenskodex nachstehend dargelegt.

## Kontakt

T: +43 664 2007470  
M: office@p21-messebau.com  
W: www.p21-messebau.com

## Firmensitz

P21 Messebau GmbH  
Ennsberg 10  
4690 Schwanenstadt

## Standort

P21 Messebau GmbH  
Neuhofenstraße 35  
AT - 4810 Gmunden

## Rechtliches

Firmenbuchgericht Vöcklabruck  
Firmenbuchnummer: FN 107746 a

## Bank

Sparkasse  
IBAN: AT05 2032 0321 0028 3913  
BIC: ASPKAT2LXXX



## 1. GELTUNGSBEREICH

Dieser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze und Anforderungen hinsichtlich unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt (gesamthaft Mitwelt) in der P21 Messebau GmbH.

## 2. EINHALTEN VON GESETZEN

- Wir halten uns an die jeweils geltenden bzw. anzuwendenden Gesetze, Normen, Verordnungen und Vorschriften.

## 3. SOZIALE VERANTWORTUNG

- Wir respektieren die Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes / jeder Einzelnen unabhängig von Hautfarbe, Nationalität, sozialer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, usw.
- Wir fördern gute und sichere Arbeitsbedingungen und achten die Menschenrechte.
- Wir dulden keine persönliche Belästigung, Diskriminierung oder eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften.
- Wir entlohnen unsere Mitarbeitenden fair.
- Wir setzen in keiner Phase der Produktion Zwangs- oder Kinderarbeit ein und halten uns an die Empfehlung der ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern.
- Wir übernehmen die Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und versuchen diese kontinuierlich zu verbessern.
- Wir sorgen für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten.

## 4. ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

- Wir beachten die geltenden Normen und Standards bezüglich des Umweltschutzes.
- Wir setzen uns für einen verantwortungsbewussten und schonenden Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ein.
- Wir sind bestrebt unseren Energieverbrauch zu minimieren und die Energieeffizienz zu verbessern.
- Unsere Ansprüche gehen dabei über das Erfüllen von gesetzlichen Vorgaben hinaus.



## 5. ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

- Wir verpflichten uns einem offenen und fairen Wettbewerb und treffen mit unseren Mitbewerbern keine Preisabsprachen oder Aktivitäten, die die Konditionen beeinflussen.
- Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Korruption, Bestechung, Erpressung und Unterschlagung.
- Wir arbeiten nicht mit kriegsführenden Ländern zusammen.
- Wir sprechen uns prinzipiell gegen die Herstellung von Waffen aus, deswegen produzieren wir keine Waffen und keine Teile, die für Waffen bestimmt sind.
- Wir werden wissentlich keine Konfliktminerale aus nicht zertifizierten Schmelzen aus Konfliktregionen in unseren Produkten verwenden.
- Wir respektieren den Schutz geistigen Eigentums Dritter. Unternehmensinformationen, Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere und alle sonstigen nicht veröffentlichten Daten und Berichte werden unter allen Umständen vor dem Zugriff Unbefugter geschützt. Vertraulichkeit hat oberste Priorität.
- Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von MitarbeiterInnen, KundInnen oder anderer Dritter achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit, sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln (z.B. DSGVO und DSG).